

**ÖWAV-Merkblatt**

**Personalbedarf für den Betrieb  
kommunaler biologischer  
Kläranlagen**

**April 2008**

# Warum?

Anfragen von Gemeinden und Städten

Ziel: Einfaches Merkblatt für Verantwortliche

Personalbedarf + Qualifikation

Basis: Richtlinien, Merkblätter, Erhebungen

Bemessungsgrundlage:

Ausbaugröße der Kläranlage

Größenklassen etwa wie bei 1.kom. AEV

Mittlere technische Ausstattung, neuere Anlagen

Spezielle Einrichtungen, sonstige Arbeitsbereiche

(Kanal, Pumpwerke, etc.) , Anlagenzustand

(Alter) sind **zusätzlich** zu berücksichtigen!

# Ergebnis

**Mindestbedarf in Personenjahren**

**1 Personenjahr = 1530 Arbeitsstunden**

**Urlaubs-, Krankenstandsvertretung,  
Rufbereitschaft muss sichergestellt sein!**

**Betrieb von 1 Person: Vertreter ist zu bestellen!**

**Arbeitssicherheit beachten: Gefährliche Arbeiten  
nur zu zweit!**

**Ziel: Realistische vertretbare Angaben!  
(Kein Überbesatz – angemessener Personalbedarf!)**

# Personalbedarf

Anlagengröße (EW)	Personen- jahre	Mindestqualifikation
50 -500	0,2 – 0,5	KW-Kurs 50 – 500 EW Vertreter: Einschulung
500 – 1.000	0,5 – 0,7	KW-Grundkurs Vertreter: Einschulung
1.000 – 5.000	0,7 – 1,0	Klärfacharbeiter Vertreter: KW-Grundkurs + Einschulung

## Personalbedarf

Anlagengröße (EW)	Personen- jahre	Mindestqualifikation
5.000 – 20.000	1,0 – 2,0	Klärfacharbeiter Vertreter: KW-Grundkurs + Einschulung
20.000 – 50.000	2,0 – 5,0	Klärfacharbeiter Vertreter: detto Detailermittlung empfohlen
> 50.000	Detailermittlung erforderlich z.B.: ATV M 271	

# Einschulung

Die geforderte Einschulung muss  
nachweislich

(Bestätigung mit Unterschrift)

**vor Ort**

erfolgen!

Umfang:

Je nach Anlagengröße und Ausstattung!

# Richtlinien, Literatur

- Merkblatt 4.72 Bayerisches Landesamt (1989)
- KAN-Broschüre Folge 1 (1993)
- **ATV M 271 (1998)**
- Kommunalbericht RH Rheinland-Pfalz (1998)
- **KAN-Broschüre Folge 8 (2000)**
- **DWA M 1000 (2005)**